

ПРИНЯТО:  
на общем собрании работников  
МБДОУ детский сад  
общеразвивающего вида № 51  
Протокол № 1 от «26» февраля 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ детский сад  
общеразвивающего вида № 51  
Н.В. Усольцева  
Приказ № 25-О от «26» февраля 2018 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об уполномоченном по охране труда  
профсоюзного комитета**

**муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад общеразвивающего вида  
с приоритетным осуществлением деятельности  
по художественно-эстетическому развитию  
воспитанников № 51**

## **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников № 51 (в дальнейшем «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

---

Положение определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в образовательных учреждениях и организациях всех форм собственности, независимо от сферы их хозяйственной деятельности и численности работников.

**1.2.** Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации образовательного учреждения (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем профсоюзного комитета (профкома) учреждения и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

**1.3.** Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательного учреждения сроком на 3 года и, как правило, является членом комиссии по охране труда учреждения.

**1.4.** Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда учреждения.

**1.5.** Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченного по охране труда, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей.

**1.6.** Уполномоченные в своей деятельности взаимодействуют с техническими и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, органами исполнительной власти в области охраны труда.

**1.7.** Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом, положениями, правилами и нормами по охране труда.

**1.8.** Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению этой организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников по охране труда.

## **2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда**

Основными задачами уполномоченного являются:

**2.1.** Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

**2.2.** Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

**2.3.** Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, народных судах при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.

**2.4.** Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.

**2.5.** Содействие проведению в образовательных учреждениях административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда.

**2.6.** Содействие организации и проведению обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

### **3. Функции уполномоченного лица по охране труда**

В соответствии с поставленными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

#### **3.1. Контроль:**

**3.1.1.** выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;

**3.1.2.** соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

**3.1.3.** правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

**3.1.4.** соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

**3.1.5.** своевременного сообщения работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях.

**3.2.** Участие в работе комиссий (в качестве представителя от работников учреждений образования):

**3.2.1.** проведения проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;

**3.2.2.** проведения проверок эффективности работы кондиционеров, вентиляционных и отсасывающих систем;

**3.2.3.** проведения проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

**3.2.4.** проверка содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

**3.2.5.** по приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, машин и механизмов на их соответствие требованиям и охраны труда;

**3.2.6.** расследования (по поручению профсоюзного комитета) происшедших на производстве несчастных случаев.

**3.3.** Участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовке к сертификации работ по охране труда в учреждении.

**3.4.** Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда.

**3.5.** Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

#### **4. Права уполномоченного лица по охране труда**

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им предоставлены следующие права:

**4.1.** Контролировать в образовательных учреждениях и их структурных подразделениях соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

**4.2.** Участвовать в комиссиях, перечисленных в Разделе 3 настоящего положения.

**4.3.** Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.

**4.4.** Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений и предприятия по вопросам условий и охраны труда.

**4.5.** Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

**4.6.** Выдавать руководителю обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

**4.7.** Обращаться в администрацию и профком образовательного учреждения, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда.

**4.8.** Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

**4.9.** Участвовать в переговорах, проводимых в образовательных учреждениях при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

**4.10.** Информировать работников учреждения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.

**4.11.** Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.

**4.12.** Принимать участие в работе комиссий по приему в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов, а также приему учебных заведений к новому учебному году.

## **5. Гарантии прав деятельности уполномоченных лиц по охране труда**

На основе совместного решения работодателя и профсоюзного комитета учреждения для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав, которые фиксируются в Коллективном договоре учреждения:

**5.1.** Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

**5.2.** Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений.

**5.3.** Обеспечение за счет средств учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

**5.4.** Обучение по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

## **6. Социальные гарантии уполномоченных лиц по охране труда**

В соответствии со ст. 25, 26 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченным предоставляются следующие социальные гарантии:

**6.1.** Уполномоченный, не освобожденный от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

**6.2.** Уполномоченный, являющийся членом профсоюзного комитета, не может быть переведен на другую работу и уволен без согласования с территориальным профсоюзным комитетом. Ему предоставляется право

после окончания срока полномочий занять прежнее или равноценное место работы (должность).

**6.3.** Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств учреждения или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются Коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения.

**6.4.** Работодатель и должностные лица образовательного учреждения несут ответственность за нарушение прав уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

Протипуоровано и проиуиеруоровано

*В. Кошарни*

листов.

Заведуюиот И.М.В.ТОХ, иетскии сад

Обиетриваи, аиошето, видо № 51

И.В. Усолцева

